

# STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025

## Planul de integritate al Institutului Național de Medicină Sportivă

OBIECTIV GENERAL 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL								
<i>Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național</i>								
Nr. crt	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducerea instituției		31.03.2022	
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Plan de integritate aprobat Publicare pe pagina web a instituției	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției și persoanele cu atribuții în implementarea S.N.A.		30.06.2022	
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Raport de evaluare	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducerea instituției și persoanele cu atribuții în implementarea S.N.A.		Anual	

# STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025

## Planul de integritate al Institutului Național de Medicină Sportivă

	nou apărute							
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	<p>Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție</p> <p>Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducerea instituției și persoanele cu atribuții în implementarea, coordonarea și monitorizarea S.N.A.		Anual	
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	<p>Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate</p>	Rapoarte de identificare a incidentelor de integritate	<p>Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate. Lipsa personalului specializat</p>	Conducerea instituției și persoanele cu atribuții în implementarea, coordonarea și monitorizarea S.N.A.		Anual	

# STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025

## Planul de integritate al Institutului Național de Medicină Sportivă

6	<p>Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;</p>	<p>Participarea la reuniunile platformelor de cooperare          Transmiterea raporării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor          Participarea la misiunile tematice de evaluare</p>	<p>Correspondență e-mail, documente care confirmă participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;</p>	<p>Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere.          Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.          Lipsa personalului specializat.</p>	<p>Conducerea instituției și persoanele cu atribuții în implementarea, coordonarea și monitorizarea S.N.A.</p>		<p>Permanent</p>	
7	<p>Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;</p>	<p>Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA).          Nr. de accesări ale portalului</p>		<p>Funcționarea deficitară a portalului.          Acces limitat la internet.          Lipsa de acuratețe a datelor încărcate.          Raportarea neunitară.</p>			<p>Permanent</p>	

# STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025

## Planul de integritate al Institutului Național de Medicină Sportivă

OBIECTIV GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR								
Nr. crt	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
1	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului. Nr. și tipul măsurilor dispuse ca urmare a evaluărilor realizate. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Rapoarte de evaluare a personalului	Evaluarea formală a personalului. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Conducerea instituției și persoanele cu atribuții în implementarea, coordonarea și monitorizarea S.N.A.		Permanent	
2	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Registre sesizări	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției și persoanele cu atribuții în implementarea, coordonarea și monitorizarea S.N.A.		Permanent	

# STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025

## Planul de integritate al Institutului Național de Medicină Sportivă

3	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni. Nr. materiale educative diseminate. Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Registre sesizări	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Neimplicarea cetățenilor în demers. Acces limitat la internet. Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Conducerea instituției și persoanele cu atribuții în implementarea, coordonarea și monitorizarea S.N.A.		2021-2025	
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE</b>								
<i>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice</i>								
Nr. crt	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
1	Încurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice;				Conducerea instituției și persoanele cu atribuții în implementarea, coordonarea și monitorizarea S.N.A.			Anual

APROBAT,

DIRECTOR - LECTOR UNIVERSITAR DOCTOR

BUȘNEAG RĂZVAN